

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «ПРОФЕССИОНАЛЬ»**



УТВЕРЖДАЮ

Приказ № 6 от 09 января 2023 г.

Директор ООО «УЦ «ПРОФЕССИОНАЛЬ»

А.А. Маннанова

МБП

**Образовательная программа
обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы
управления охраной труда**

Рассмотрено:
На заседании учебно-педагогического совета
ООО «УЦ «ПРОФЕССИОНАЛЬ»
Протокол № 01
«01» января 2023г.

Г. АЛЬМЕТЬЕВСК
2023

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ:

№	Наименование	Стр.
1.	Пояснительная записка	3
2.	Календарный учебный график	5
3.	Учебный план	5
4.	Учебно-тематический план	6
5.	Рабочая программа	7
6.	Условия реализации программы	15
6.1.	Требования к минимальному материально-техническому обеспечению	15
6.2.	Кадровое обеспечение образовательного процесса	15
6.3.	Общие требования к организации образовательного процесса	15
6.4.	Система оценки результатов освоения программы	16
7.	Информационное обеспечение обучения, список рекомендуемой литературы	17
8.	Оценочный материал	18

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда проводится в соответствии с требованиями трудового законодательства, в целях реализации норм «Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ» (ТК РФ) и Постановления Правительства Российской Федерации №2464 от 24.12.2021 г. «О порядке обучения по охране труда и проверке знаний охраны труда», а также с учетом требований Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Программа предназначена для приобретения слушателями необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере охраны труда и связанной с ней безопасности производства с целью организации работодателем работ по охране труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, предотвращения случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваемости.

Обучение проводится с отрывом от работы. Обучение состоит из теоретического обучения в виде лекций, а также практических занятий и занятий с использованием персонального компьютера.

В результате прохождения обучения по охране труда слушатели должны знать:

- основные законодательные и иные нормативные правовые акты по охране труда;
- основные направления государственной политики в области охраны труда;
- основные функции и полномочия органов государственного управления охраной труда;
- права и обязанности органов государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- как организовать работу по охране труда и управлению профессиональными рисками;
- действие вредных и (или) опасных производственных факторов среды и трудового процесса и меры защиты от них;
- порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний;
- правовые, экономические и организационные основы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- порядок проведения специальной оценки условий труда;
- права общественных организаций (профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов) по контролю за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда;
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников.

По окончании курса проверка знаний требований охраны труда может проходить в виде тестирования или с использованием персонального компьютера.

Слушателям, успешно прошедшим проверку знаний, выдаются удостоверения установленного образца. Содержание программы фиксирует минимальные требования к содержанию знаний (компетенций) аттестуемых лиц в целях независимой проверки усвоения ими знаний требований охраны труда.

Трудоемкость освоения программы: 16 часов.

Форма обучения: очная.

Контроль и оценка результатов освоения программы осуществляется с помощью итогового контроля - компьютерное тестирование. В результате освоения программы слушатели должны сдать квалификационный экзамен - решить итоговый тест.

Обучение включает в себя лекционные, практические и самостоятельные занятия.

Проводится консультация.

Обучение завершается экзаменом по всему материалу курса с выдачей протокола проверки знаний обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

2. Календарный учебный график.

Расписание занятий составляется при комплектовании групп на обучение.

Форма обучения: очная.

Занятия проходят 2-3 раза в неделю с 08:00 – 17:00 с перерывом на обед и кофе-брейки. Общая продолжительность занятий 2 дня. Расписание занятий может корректироваться.

3.УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

Срок обучения – 16 часов.

Форма обучения – очная.

Базовое образование: наличие среднего профессионального и (или) высшего образования.

№ п/п	Наименование разделов и тем	Время изучения, час	Теоретические занятия	Практические занятия	Контроль знаний
1	Основы охраны труда в Российской Федерации.	4,0	4,0	-	-
2	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья (раздел рекомендуется для изучения работодателями – руководителями организации)	4,0	4,0	-	-
3	Система управления охраной труда в организации. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.	4,0	4,0	-	-
4	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.	2,0	2,0	-	-
5	Консультация	1,0	1,0	-	-
	Квалификационный экзамен*	1,0	1,0	-	тестирование
Итого:		16,0	16,0	-	-

*Квалификационный экзамен проходит за счет времени, отведенного на изучение модулей.

4.УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

Обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

Срок обучения – 16 часов.

Форма обучения – очная.

Базовое образование: наличие среднего профессионального и (или) высшего образования.

№ п/п	Наименование разделов и тем	Время изучения, час	Теоретич. занятия	Практич. занятия	Контроль знаний
1	Основы охраны труда в Российской Федерации. Основные понятия охраны труда Нормативно-правовые основы охраны труда Обеспечение прав работников на охрану труда Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства Социальное партнерство в сфере труда	4,0	4,0	-	-
2	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья (раздел рекомендуется для изучения работодателями – руководителями организации) Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда Лидерство в области охраны труда Мотивация работников на безопасный труд	4,0	4,0	-	-
3	Система управления охраной труда в организации. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда Специальная оценка условий труда Оценка и управление профессиональными рисками Подготовка работников по охране труда Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами Обеспечение гарантий и компенсаций работникам Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	4,0	4,0	-	-

	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией				
4	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Порядок расследования несчастных случаев Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	2,0	2,0	-	-
5	Консультация	1,0	1,0	-	-
	Квалификационный экзамен (тест) *	1,0	1,0	-	тестирование
Итого:		16,0	16,0	-	-

*Квалификационный экзамен проходит за счет времени, отведенного на изучение тем.

5. РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

1.1 Основные понятия охраны труда

Понятие устойчивости (гомеостаза) внутренней среды организма человека и его приспособляемости к изменяющимся внешним условиям (адаптация). Неблагоприятное воздействие различных факторов внешней среды на организм человека. Понятие о здоровье, утомлении, переутомлении, болезни, травме, смерти. Работоспособность человека.

Производственная среда и ее опасные и вредные производственные факторы. Классификация факторов производственной среды. Нормирование факторов производственной среды. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция беспорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД).

Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность. Нормирование факторов трудового процесса.

Классификация условий труда по гигиеническим критериям. Оптимальные и допустимые условия труда. Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда.

Закономерное и случайное в воздействии условий труда на организм человека. Риски травмирования и заболевания.

Наемный труд как социальное/трудовое отношение нанимателя (работодателя) и наемного работника. Потребность предпринимателя (организатора производства) в выполнении конкретной производственной функции как трудовой функции и его готовность выполнять обязанности работодателя. Способность человека выполнять трудовую функцию и его готовность выполнять трудовые обязанности работника. Понятие о трудоспособности. Рынок труда. Основные условия договоренности между нанимателем и нанимаемым: способность работника лично выполнять требуемую трудовую функцию и готовность подчиняться трудовому распорядку работодателя; готовность работодателя предоставить работу в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, и

своевременно выплачивать определенное денежное вознаграждение (заработную плату) согласно с его размером работнику; согласие работника работать в тех условиях труда, которые ему может предоставить работодатель. Особенности трудовых отношений.

Понятие о риске утраты работником трудоспособности – профессиональном риске. Утрата трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев. Заинтересованность общества в снижении профессиональных рисков и предоставлении работнику безопасных условий труда.

Понятие «охрана труда». Основная задача охраны труда – предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий. Социальная и экономическая сущность охраны труда.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий:

1) необходимых для обеспечения сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников в процессе трудовой деятельности;

2) гарантирующих защиту права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;

3) определения и выплаты компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда;

4) социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5) медицинской, социальной и профессиональной реабилитации работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Структура затрат на мероприятия по охране труда. Оценка экономической эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда

Нормативные требования охраны труда. Использование нормативных требований охраны труда для регулирования социально-трудовых отношений. Обязательность их выполнения.

Нормативные акты, содержащие нормативные требования охраны труда.

Международные и европейские стандарты и нормы. Нормы Евразийского экономического союза.

Национальные и межгосударственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНИПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие нормативные документы национального законодательства.

1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда

Общие сведения о праве и правовых нормативных актах: законах, подзаконных актах, международных договорах и судебных решениях. Виды права. Гражданское право. Трудовое право. Охрана труда как часть трудового права.

Правовые источники охраны труда: Конституция; Трудовой кодекс; иные законы; постановления правительства; нормативные правовые акты органов исполнительной власти; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права.

Международные трудовые нормы (стандарты) Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения, касающиеся вопросов охраны труда.

Основополагающие принципы, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой договор между работником и работодателем – основа их правоотношений.

Содержание трудового договора. Трудовая функция работника. Особенности трудовых функций. Обязательство работника по личному выполнению работы и подчинению внутреннему трудовому распорядку, действующему у работодателя. Обязательства работодателя по предоставлению работы, обеспечению условий труда, соответствующих требованиям охраны труда; по своевременной выплате заработной платы.

Правила внутреннего трудового распорядка и их назначение. Особенности установления правил внутреннего трудового распорядка. Дисциплина труда.

Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Основные направления государственной политики в области охраны труда: права и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Особенности регулирования труда совместителей, надомников, работающих вахтовым способом. Особенности регулирования труда работников транспорта. Особенности регулирования труда граждан других государств.

Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей.

Особенности регулирования труда лиц моложе 18 лет.

Нормативные акты смежных (с трудовым правом) отраслей права по вопросам, касающимся обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников при выполнении ими трудовых обязанностей перед работодателем, соблюдения законодательства о труде и охране труда, безопасности производственной деятельности.

Гражданский кодекс в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты о социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законодательство о санитарно-эпидемиологическом благополучии граждан, включая работников.

Законы о техническом регулировании, промышленной, радиационной, пожарной безопасности, иные связанные с безопасностью законы национального законодательства.

Налоговый кодекс в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

Правовые основы и основные методы государственного регулирования деятельности субъектов права в условиях рыночной экономики. Нормотворчество, надзор за правоприменительной практикой, организация рынка социально значимых услуг. Административные, рыночные (экономические – налоги, тарифы и технические – сертификация, лицензирование, аккредитация, аттестация), социально-психологические методы управления (звания, награды, конкурсы). Государственное регулирование деятельности субъектов права в сфере охраны труда и безопасности производства.

Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда правительства, органов исполнительной власти и местного самоуправления.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Специализированные инспекции.

Государственный инспектор и его права.

Органы, осуществляющие социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Организация общественного контроля.

1.5. Социальное партнерство в сфере труда

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого Международной организацией труда ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда – основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Системы организации работ по охране труда (СОРОТ) и системы управления охраной труда (СУОТ). Требования повышения эффективности производства и глобализации экономики к стандартизации систем управления охраной труда и безопасностью производства. Сертификация систем управления как средство публичного признания успешности стандартизированного управления охраной труда и безопасностью производства. Правовые основы стандартизации и сертификации в сфере охраны труда.

Общие понятия современных систем управления (менеджмента) качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью. Стандарты Международной организации по стандартизации (ISO) серии 9000, 14000 и 45001. Руководство Международной организации труда, межгосударственный стандарт.

2.2. Лидерство в области охраны труда

Деление работников по характеру их трудовых функций. Руководители и характер их функций в управлении. Специалисты и характер их функций в управлении. Работники, не участвующие в управлении.

Описание системы формирования и развития лидерских качеств в области охраны труда. Характеристики лидерства. Описание процесса формирования и развития лидерства. Показатели лидерства. Методы формирования и развития лидерства.

2.3. Мотивация работников на безопасный труд

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого Международной организацией труда ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда – основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

Понятие микроповреждения (микротравмы).

Основание для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к его возникновению.

Порядок учета и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм).

Раздел 3. Система управления охраной труда в организации

3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ:

- политика организации в сфере охраны труда;
- цели и задачи корпоративного управления охраной труда;
- идентификация и оценка рисков;
- организационные структуры и ответственность персонала;
- обучение, осведомленность и компетентность персонала;
- взаимосвязи, взаимодействие и информация;
- документация и управление документацией;
- готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций;
- взаимодействие с подрядчиками;
- контроль: мониторинг и измерения основных показателей;
- отчетные данные и их анализ;
- аудит функционирования СУОТ;
- анализ эффективности СУОТ со стороны руководства;
- проведение корректирующих мероприятий;
- процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Особенности создания и функционирования корпоративных систем управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТ и ПБ).

3.2. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда

Назначение документирования в сфере охраны труда.

Основные виды документации:

1) устанавливающего и распорядительно-организационного характера (локальные нормативные акты работодателя: приказы, положения, распоряжения, инструкции, порядки, правила, регламенты, программы и т.п.);

2) фиксирующего и учитывающего характера («записи» о мероприятиях, событиях и фактах деятельности по охране труда, а также об инцидентах, несчастных случаях, случаях острых и хронических заболеваний, в том числе требующих квалификации по подозрению на их профессиональный характер);

3) информационно-коммуникационного характера (информирование, переписка, предписания органов контроля и надзора, отчетность).

Использование работодателем нормативно-правовых и нормативно-технических актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права и требования охраны труда, регулирующие соблюдение работниками требований охраны труда и выполнение работодателем государственных нормативных требований охраны труда.

Понятие «записи данных». Документальная фиксация проведения инструктажей, обучения по охране труда, медосмотров, выдачи средств индивидуальной защиты и т.п. Документирование расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.3. Специальная оценка условий труда

Проведение оценки соответствия работ по охране труда нормативным требованиям охраны труда. Назначение и методы оценки соответствия.

3.4. Оценка и управление профессиональными рисками

Общие понятия обеспечения безопасности. Профессиональный риск как мера уровня обеспечения безопасности.

Идентификация опасностей и оценка риска. Методы оценки уровня профессионального риска.

Основные принципы управления рисками: принцип профилактики неблагоприятных событий и принцип минимизации последствий неблагоприятных событий. Мероприятия, проводимые по устранению, минимизации и управлению профессиональными рисками.

3.5. Подготовка работников по охране труда

Связь компетентности работников в вопросах охраны труда и безопасности производства с выполнением ими своих трудовых функций. Тенденции к совмещению профессий и универсализации трудовых функций работников.

Обязанности работодателя по обучению работников безопасным методам и приемам выполнения работ, по проведению инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ инструктирования по охране труда.

3.6. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Основные типы средств индивидуальной защиты. Каски. Очки. Рукавицы. Спецобувь.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты.

3.7. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам

Понятие вреда, причинения вреда, причинителя вреда и возмещения вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда. Способ и размер компенсации морального вреда. Обязанность работодателя возместить моральный вред.

3.8. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников

Организация внутрифирменного (корпоративного) производственного многоступенчатого контроля. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

Закрепление организационных мероприятий локальными нормативными актами работодателя.

3.9. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания

Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда. Установленные нормы оборудования санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организация постов для оказания первой помощи, укомплектование аптечками для оказания первой помощи.

Обязанность работодателя обеспечить перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности.

3.10. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

Режим рабочего времени и время отдыха. Продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней. Сменная работа. Сверхурочная

работа и ее ограничение. Виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и питания. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Ежегодные оплачиваемые отпуска и их продолжительность. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

3.11. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией

Взаимодействие с подрядчиками. Эргономические требования к рабочим местам «сидя» и «стоя». Безопасность оборудования, оснастки и инструмента, сырья и материалов, готовой продукции, находящихся на рабочем месте.

Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

4.1. Порядок расследования несчастных случаев

Причины производственных травм и их классификация.

Квалификация несчастных случаев на производстве. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, профилактических мероприятий по предотвращению аналогичных происшествий.

4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Право работника на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Страховые тарифы. Страховые взносы. Класс профессионального риска и страховой тариф для работодателей, производственная деятельность которых относится к сельскому хозяйству.

Обеспечение по социальному страхованию и порядок его получения.

4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда. Документирование результатов оценки условий труда.

Документы информационного взаимодействия работодателя с подразделениями и сторонними организациями, органами управления, надзора и контроля.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

Организация документооборота.

Консультация.

Квалификационный экзамен (тест).

6. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

6.1. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Реализация программы при очном обучении предполагает наличие оборудованного учебного кабинета:

маркерная доска – 1 шт;

стол преподавателя – 2 шт;

стул преподавателя – 1 шт.;

стеллаж для документов и наглядных пособий – 1 шт.;

стол - 1 шт;

стул - 20 шт;

Ноутбук – 10 шт;

Телевизор – 1 шт.

Аптечка

Видеофильмы.

Учебный кабинет - помещение, укомплектованное мебелью и оснащенное средствами обеспечения учебного процесса для проведения занятий.

Реализация программы предполагает наличие оборудованного учебного кабинета компьютером с доступом к информационно- телекоммуникационной сети «Интернет».

Реализация Программы обеспечивает приобретение слушателями знаний и умений, необходимых для обеспечения пожарной безопасности на объекте защиты.

Выбор методов обучения для каждого занятия определяется преподавателем в соответствии с составом и уровнем подготовленности обучающихся, степенью сложности излагаемого материала, наличием и состоянием учебного оборудования, технических средств обучения, местом и продолжительностью проведения занятий.

Теоретические занятия проводятся с целью изучения нового учебного материала. Изложение материала необходимо вести в форме, доступной для понимания обучающихся, соблюдать единство терминологии, определений и условных обозначений, соответствующих международным договорам и нормативным правовым актам. В ходе занятий преподаватель обязан соотносить новый материал с ранее изученным, дополнять основные положения примерами из практики, соблюдать логическую последовательность изложения.

6.2. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Требования к квалификации педагогических кадров, обеспечивающих обучение по программе: Высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

6.3. ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Программа осваивается слушателями в очной форме.

Продолжительность очных занятий - не более 8 академических часов в день.

Основанием для прохождения программы является наличие высшего, среднего профессионального образования.

В процессе обучения основными формами являются: занятия, включающие лекции и практические занятия. Тематика лекций и практических занятий соответствует содержанию программы.

Для успешного освоения программы каждый обучающийся обеспечивается учебно-методическими материалами (тематическими планами практических занятий, типовыми тестовыми заданиями, заданиями и рекомендациями по самостоятельной работе). Организационно-педагогические условия реализации Программы должны обеспечивать ее

реализацию в полном объеме, соответствие качества подготовки обучающихся установленным требованиям, соответствие применяемых форм, средств, методов обучения, возрастным особенностям, способностям, интересам и потребностям обучающихся.

6.4. СИСТЕМА ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Форма приема промежуточных зачетов – тестирование по предметам. Форма приема итогового квалификационного экзамена – итоговый тест.

Экзаменуемый должен ответить на вопросы в форме тестов за 60 минут. Экзаменационные тесты включают темы изученных предметов, представляют собой тестовую часть в виде вопроса или утверждения и 3-5 вариантов ответов на каждый вопрос.

Результаты итогового экзамена оцениваются по четырех бальной системе: «Отлично», «Хорошо», «Удовлетворительно», «Неудовлетворительно». Оценки проставляются в зависимости от количества правильных ответов на поставленные вопросы:

- «Отлично»;
- «Хорошо»;
- «Удовлетворительно»;
- «Неудовлетворительно».

Итоговый экзамен считается сданным, если соискатель правильно ответил не менее, чем на 80% вопросов.

По результату успешной сдачи итогового экзамена, учащемуся выдается протокол проверки знаний обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

В случае, если слушатель не может пройти итоговую аттестацию по уважительным причинам (болезнь, производственная необходимость и др.), которые могут быть подтверждены соответствующими документами, ему могут быть перенесены сроки прохождения итоговой аттестации на основе личного заявления.

Лицам, не прошедшим итоговую аттестацию, выдается Справка об обучении.

7. ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ, СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

Нормативные документы:

1. Трудовой кодекс РФ.
2. Постановление Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 года N 1230 «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».
3. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда".
4. ГОСТ Р ИСО 45001-2020 Национальный стандарт Российской Федерации «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья».
5. Федеральный закон от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".
6. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 декабря 2021 года N 926 "Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков".
7. Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда".
8. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. N 766н "Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами"
9. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. N 29н "Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 трудового кодекса российской федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры"
10. Свод правил СП 44.13330.2011 «Административные и бытовые здания. Актуализированная редакция СНиП 2.09.04-87», утвержденный Приказом Минрегиона РФ от 27.12.2010 № 782.
11. Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 21 марта 2019 года N 77 "Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда"
12. Федеральный закон РФ от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"
13. ГОСТ Р 12.0.008-2009 Национальный стандарт Российской Федерации Система стандартов безопасности труда «Системы управления охраной труда в организациях. Проверка (аудит)»

8. ОЦЕНОЧНЫЙ МАТЕРИАЛ

Материалы по тестированию:

Тема 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

Вопрос 1. Что из перечисленного является целью трудового законодательства Российской Федерации?

- A. Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан**
- В. Создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, а также безопасных условий труда
- С. Создание благоприятных жилищно-бытовых условий для работников

Вопрос 2. Основными задачами трудового законодательства являются?

- А. создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства,
- В. правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений по организации труда и управлению трудом
- С. оба ответа верны**

Вопрос 3. Какие отношения в организации регулируются коллективным договором?

- А. Социально-экономические
- В. Социально-трудовые**
- С. Только трудовые

Вопрос 4. На какой срок заключается коллективный договор?

- А. На неопределенный срок
- В. На срок не более 3 лет**
- С. На срок не более 5 лет

Вопрос 5. Каким органом исполнительной власти осуществляется федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?

- А. Федеральной инспекцией труда**
- В. Прокуратурой Российской Федерации
- С. Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения

Вопрос 6. Кто является сторонами социального партнерства?

- А. Работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей**
- В. Работодатели и органы государственной власти
- С. Работники в лице уполномоченных в установленном порядке представителей и профсоюзный орган

Вопрос 7. Что из перечисленного входит в обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации?

- А. Только приобретение за счет собственных средств и выдача работникам сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств
- В. Только обучение охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение использованию (применению) средств индивидуальной защиты,

проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда

С. Только проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда

D. Все перечисленное

Вопрос 8. Что из перечисленного входит в перечень обязанностей работника в области охраны труда, установленный Трудовым кодексом Российской Федерации?

A. Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров и обязательных психиатрических освидетельствований, а также внеочередных медицинских осмотров по направлению работодателя и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями

В. Приобретение за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в случае отсутствия данных средств у работодателя

С. Прохождение аттестации на право проведения аварийно-спасательных работ и по оказанию первой помощи пострадавшим при несчастных случаях на производстве

Вопрос 9. Какое профилактическое мероприятие должен провести контрольный (надзорный) орган в случае наличия у него сведений о готовящихся нарушениях обязательных требований или признаках нарушениях обязательных требований?

A. Консультирование

B. Объявление предостережения

С. Профилактический визит

D. Информирование

Вопрос 10. Разрешено ли ведение электронного документооборота в области охраны труда?

A. Нет ведение документации только на бумажном носителе

B. Разрешено вести электронный документооборот в области охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ

Вопрос 11. Для фиксации инспектором и лицами, привлекаемыми к совершению контрольных (надзорных) действий, доказательств нарушений обязательных требований может использоваться

A. фото съемка

B. аудио- и видеозапись

C. оба ответа верны

Вопрос 12. Заемный труд - это

A. труд, осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющихся работодателем данного работника.

В. труд, осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, являющихся работодателем данного работника.

С. выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия)

Вопрос 13. Принудительный труд - это

А. труд, осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющихся работодателем данного работника.

В. выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия)

С. труд, осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица

Вопрос 14. Разрешен ли принудительный труд?

А. Разрешен

В. Запрещен

Вопрос 15. Какое определение соответствует понятию "охрана труда"?

А. Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия

В. Комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда

С. Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника

Вопрос 16. Деятельность федеральной инспекции труда и ее должностных лиц осуществляется на основе

А. принципов уважения, соблюдения и защиты прав и свобод человека и гражданина, законности, объективности, независимости и гласности

В. соблюдения и защиты прав человека и гражданина, законности, объективности

С. принципов соблюдения прав и свобод человека, объективности, независимости и гласности

Вопрос 17. Что из перечисленного является формой социального партнерства?

А. осуществление делопроизводства

В. выплата заработной платы

С. участие работников, их представителей в управлении организацией

Д. нет правильных ответов

Вопрос 18. В каком из перечисленных случаев работник вправе отказаться от выполнения порученной ему работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда?

А. Если еще не устранена такая опасность, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами

В. Если необходимо участие работника опасного производственного объекта в проведении работ по локализации аварии на опасном производственном объекте в установленном порядке

С. Если с работником заключен срочный трудовой договор

Вопрос 19. Какие обязанности должен соблюдать работники в области охраны труда

А. правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию

В. следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции

С. использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты

D. все ответы верны

Вопрос 20. Имеет ли право работодатель использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации

А. Нет не имеет право

В. Да имеет право

Вопрос 21. Обязан ли работодатель приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда

А. Да обязан

В. Нет не обязан

Вопрос 22. Обязан ли работодатель вести реестр (перечень) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда?

А. Да обязан, но также обеспечить доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов

В. Нет не обязан

Вопрос 23. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на.....

А. правительство

В. работника

С. работодателя

Вопрос 24. Опасный производственный фактор - это

А. фактор производственной среды или трудового процесса

В. фактор трудового процесса, воздействие которого может привести к травме работника.

С. фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

Вопрос 25. Общие требования к организации безопасного рабочего места устанавливаются.....

А. федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В. работодателями осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

С. исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Вопрос 26. На основании чего возникают трудовые отношения между работником и работодателем?

- A. На основании приказа о приеме на работу
- B. На основании подписанного работодателем заявления о приеме на работу
- C. На основании трудового договора между работником и работодателем**

Тема 2. Лидерство в области охраны труда

Вопрос 1. Лидер - это

A. личность, за которой все члены группы признают право брать на себя наиболее ответственные решения, затрагивающие их интересы и определяющие направление и характер деятельности всей группы

B. личность, за которой все члены группы не признают право брать на себя наиболее ответственные решения, затрагивающие их интересы и определяющие направление и характер деятельности всей группы

C. личность одиночка, которая не участвует в группе и не берет на себя ответственность других членов группы

Вопрос 2. Какими качествами должен обладать лидер в области охраны труда?

- A. Взаимодействие в команде
- B. Умение контролировать себя
- C. Понимание условий труда
- D. Принятие ответственности
- E. Знание документов в области охраны и безопасности труда

F. Все ответы верны

Вопрос 3. Перечислите принципы лидерства?

- A. Любую работу можно выполнить безопасно
- B. Ответственность в области охраны труда персональна и пропорциональна уровню занимаемой должности
- C. Активное вмешательство в опасные действия – «Не прохожу мимо»
- D. Не ищем виноватых – ищем причины возникновения проблем и способы их решения

E. Все ответы верны

F. Ни один не подходит

Вопрос 4. Повышение уровня лидерства Уполномоченных профсоюза по охране труда, активизация их действий, направленных на:

A. осознание каждым работником своей ответственности в предупреждении аварий, несчастных случаев и других происшествий, в результате которых могут пострадать люди, или может быть нанесен ущерб организации

B. работу по исключению на предприятиях аварий, инцидентов, профессиональных заболеваний и травматизма

C. изучение и внедрение лучших практик и положительного опыта работы в области охраны труда

D. все ответы верны

Вопрос 5. Если то, что вы наметили, не дало ожидаемых результатов, то вы:

- A. будете рады, если ответственность за это дело возложена на кого-нибудь другого
- B. возьмете на себя ответственность, и сами доведете дело до конца**

Вопрос 6. Должен ли лидер где-то учиться быть лидером?

А. Нет, просто руководишь людьми - и все.

В. Настоящий лидер стремиться к постоянному собственному повышению квалификации, уровня знаний в области охраны труда и передачи своего опыта и знаний коллегам

Вопрос 7. На что направлена программа мотивации работников предприятия в области охраны труда?

А. На поощрение высокоэффективных работников

В. На наказание нарушителей

С. На признание и поощрение положительных результатов, а также на предотвращение опасного поведения

Вопрос 8. Любая деятельность в организации, обособленном подразделении должна основываться ...

А. на своевременной идентификации опасностей

В. на оценке рисков в области охраны труда,

С. оба ответа верны

Вопрос 9. При рассмотрении несоответствий и происшествий в области охраны труда и актов расследования происшествий необходимо..

А. выявлять их коренные причины

В. предпринимать результативные корректирующие и предупреждающие действия по устранению таких причин

С. оба ответа верны

Вопрос 10. Мотивация труда — это

А. совокупность внутренних стимулов, которые побуждают работника добиваться определенной цели.

В. совокупность внешних стимулов, которые побуждают работника добиваться определенной цели.

С. оба ответа верны

Тема 3. Система управления охраной труда в организации

Вопрос 1. Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

А. Предупреждение опасностей

В. Профилактика опасностей

С. Минимизация повреждения здоровья работников

Д. Все ответы верны

Е. Нет правильного ответа

Вопрос 2. Должен ли работодатель реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков?

А. Да должен

В. Нет не должен

Вопрос 3. Должен ли работодатель предусматривать меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков?

А. Нет не должен

В. Да должен

Вопрос 4. К нормативным правовым актам, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, содержащим государственные нормативные требования охраны труда, относятся...

- А. Единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты
- В. Правила по охране труда
- С. Иные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, предусмотренные ТК РФ
- D. Все ответы верны**

Вопрос 5. Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются...

- А. предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний
- В. формирование основ для оценки и управления профессиональными рисками
- С. организация мониторинга состояния условий и охраны труда и государственной статистической отчетности об условиях труда
- D. все ответы верны**
- Е. нет правильного ответа

Вопрос 6. Какие из перечисленных документов относятся к нормативным правовым актам федеральных органов исполнительной власти, содержащим государственные нормативные требования охраны труда?

- А. Производственные инструкции
- В. Федеральные конституционные законы
- С. Правила по охране труда**
- Д. Постановления Правительства Российской Федерации и законы субъектов Российской Федерации

Вопрос 7. Какое направление государственной политики в области охраны труда является одним из основных?

- А. Повышение производительности труда работников
- В. Установление гарантии права на получение бесплатной квалифицированной юридической помощи
- С. Предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний**

Вопрос 8. Цель государственной экспертизы условий труда

- А. Оценка качества проведения специальной оценки условий труда
- В. Оценка правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда
- С. Оценка фактических условий труда работников
- D. Все ответы верны**
- Е. Нет правильного ответа

Вопрос 9. Основанием проведения государственной экспертизы условий труда является?

- А. определения судебных органов
- В. обращения комиссий по расследованию несчастных случаев
- С. обращения профессиональных союзов, их объединений
- D. все ответы верны**
- Е. нет правильного ответа

Вопрос 10. Что из перечисленного имеет право делать лица, осуществляющие государственную экспертизу условий труда

А. Беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверений установленного образца посещать в целях проведения контрольных (надзорных) мероприятий организации всех организационно-правовых форм и форм собственности, работодателей - физических лиц в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации

В. При проведении проверки изымать оригиналы документов, а также проверять выполнение требований, установленных нормативными правовыми актами органов исполнительной власти СССР и РСФСР, и требований нормативных документов, обязательность применения которых не предусмотрена законодательством Российской Федерации

С. Лично отстранять от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знания требований охраны труда

Вопрос 11. Какое из перечисленных утверждений, касающихся улучшения функционирования системы управления охраной труда (СУОТ), является неверным?

А. Запрещается упрощение структуры СУОТ у отдельных работодателей

В. Не рекомендуется рассматривать отдельно друг от друга процессы СУОТ, т. к. они связаны между собой

С. Работодатель с учетом специфики деятельности, структуры управления (организационной структуры), численности работников, государственных нормативных требований охраны труда вправе самостоятельно определить необходимую ему СУОТ

Вопрос 12. Политика (стратегия) по охране труда направлена

А. на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности

В. на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

С. оба ответа верны

Д. нет правильного ответа

Вопрос 13. Кому подчиняется служба охраны труда в организации?

А. Председателю профсоюзной организации

В. Главному механику организации

С. Непосредственно работодателю (его уполномоченному представителю)

Вопрос 14. Что из перечисленного относится к функциям, выполняемым службой охраны труда в организации?

А. Обеспечение готовности к локализации и ликвидации аварийных ситуаций, их последствий на объектах производственного назначения

В. Организация деятельности комиссии по приемке в эксплуатацию реконструированных объектов производственного назначения

С. Информирование и консультирование работников и руководителей структурных подразделений у работодателя по вопросам охраны труда

Вопрос 15. С какой периодичностью должна проводиться специальная оценка условий труда на рабочем месте?

А. Не реже 1 раза в 10 лет, если иное не устанавливается Федеральным законом N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

В. Не реже 1 раза в 7 лет, если иное не устанавливается Федеральным законом N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

С. Не реже 1 раза в 5 лет, если иное не устанавливается Федеральным законом N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

Вопрос 16. На какие классы подразделяются условия труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности?

А. На оптимальные, допустимые, вредные и опасные

В. На допустимые, вредные, опасные и особо опасные

С. На благоприятные, допустимые, неблагоприятные и опасные

Вопрос 17. Какой класс условий труда по степени вредности и (или) опасности на рабочих местах включает в себя подклассы?

А. 1 класс (оптимальные условия труда)

В. 2 класс (допустимые условия труда)

С. 3 класс (вредные условия труда)

Вопрос 18. Чем является специальная оценка условий труда?

А. Комплексом работ, направленных на подтверждение или назначение компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными производственными факторами

В. Единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника

С. Научно-исследовательской работой по установлению подклассов условий труда и накоплению исходных данных при переводе производства на другой вид продукции или на другую технологию изготовления той же продукции

Вопрос 19. Какое количество аналогичных рабочих мест от их общего числа подвергается специальной оценке условий труда?

А. 5% рабочих мест

В. 10% рабочих мест

С. 20% рабочих мест (но не менее чем 2 рабочих места)

Вопрос 20. В течение какого срока со дня ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест должна быть проведена внеплановая специальная оценка условий труда?

А. В течение 10 месяцев

В. В течение 12 месяцев

С. В течение 18 месяцев

Вопрос 21. В течение какого срока со дня выявления у работника профессионального заболевания, причиной которого явилось воздействие на него вредных и (или) опасных производственных факторов, должна быть проведена внеплановая специальная оценка условий труда?

А. В течение 6 месяцев

В. В течение 12 месяцев

С. В течение 18 месяцев

Вопрос 22. В отношении каких рабочих мест не осуществляется идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов во время проведения специальной оценки условий труда?

А. Только в отношении рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включаются в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости

В. Только в отношении рабочих мест, в связи с работой на которых работникам, в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами, предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

С. Только в отношении рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда

Д. В отношении всех перечисленных рабочих мест

Вопрос 23. В отношении каких рабочих мест оформляется декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

А. В отношении всех рабочих мест в организации

В. В отношении рабочих мест, в связи с работой на которых работникам, в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами, предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

С. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса по результатам осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми

Вопрос 24. Каков минимальный рекомендованный срок хранения справки о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравмы работника, и журнала учета микротравм работника?

А. 1 год

В. 3 года

С. 5 лет

Вопрос 25. В какой срок при получении информации о микротравме работника уполномоченному лицу рекомендуется рассмотреть обстоятельства и причины, приведшие к ее возникновению?

А. В срок до 3 календарных дней с возможностью продления не более чем на 2 календарных дня

В. В срок до 5 календарных дней с возможностью продления не более чем на 3 календарных дня

С. В срок до 3 календарных дней без возможности продления

Вопрос 26. Диаграмма Исикавы или причинно-следственная диаграмма – применяется с целью...

А. графического отображения взаимосвязи между решаемой проблемой и причинами, влияющими на ее возникновение

В. описания пути развития опасного события от причин до последствий при помощи схемы с указанием барьеров (мер управления и/или контроля) между причинами и опасными событиями, а также опасными событиями и их последствиями

С. сбора информации о состоянии охраны и условий труда на рабочих местах

Вопрос 27. Анализ "галстук-бабочка" представляет собой способ

А. графическое отображение взаимосвязи между решаемой проблемой и причинами, влияющими на ее возникновение

В. описания пути развития опасного события от причин до последствий при помощи схемы с указанием барьеров (мер управления и/или контроля) между причинами и опасными событиями, а также опасными событиями и их последствиями

С. сбора информации о состоянии охраны и условий труда на рабочих местах

Вопрос 28. В каком из перечисленных случаев работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, разрешается заменять выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов денежной компенсацией?

А. В случае отсутствия столовых на территории организации

В. В случае устных обращений работников с такой просьбой

С. В случае письменных заявлений работников, если замена предусматривается коллективным и (или) трудовым договором

Вопрос 29. Для чего проводятся обязательные периодические медицинские осмотры?

А. Только для динамического наблюдения за состоянием здоровья работников

В. Только для своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных или опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников в целях формирования групп риска развития профессиональных заболеваний

С. Только для выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ

Д. Для всего перечисленного

Вопрос 30. Что входит в обязанности работодателя при приеме на работу, связанную с вредными и опасными условиями труда, работников в целях определения соответствия состояния их здоровья поручаемой им работе?

А. Выдача направления на стационарное обследование

В. Выдача направления на обязательное предварительное медицинское обследование

С. Выдача направления на санаторно-курортное лечение

Вопрос 31. На кого возлагается обязанность по предоставлению санитарно-бытового обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда?

А. На службу охраны труда

В. На работодателя

С. На технического руководителя организации

Вопрос 32. Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда?

А. 36 часов

В. 38 часов

С. 40 часов

Вопрос 33. Какой период времени определяется Трудовым кодексом Российской Федерации как ночное время?

- A. С 0:00 до 7:00
- B. С 21:00 до 5:00
- C. С 22:00 до 6:00**

Вопрос 34. В каком из перечисленных случаев привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается только с письменного согласия работника?

A. В случае производства работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия

B. В случае производства временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений, если их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников

C. В случае производства общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи

Вопрос 35. Какая максимальная продолжительность сверхурочной работы в год устанавливается для каждого работника?

- A. 150 часов
- B. 140 часов
- C. 120 часов**

Вопрос 36. В течение какого срока работодатель обязан организовать обучение вновь принимаемых работников требованиям охраны труда?

- A. В течение 3 дней после их приема на работу
- B. В течение 30 календарных дней после заключения трудового договора
- C. В течение 60 календарных дней после заключения трудового договора**

Вопрос 37. Какой инструктаж по охране труда проводится работникам организаций при перерыве в работе продолжительностью более 60 календарных дней?

- A. Повторный
- B. Внеплановый**
- C. Первичный

Тема 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Вопрос 1. Какие несчастные случаи подлежат расследованию и учету?

A. происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя

B. при исполнении трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя)

- C. оба ответа верны**
- D. нет правильного ответа

Вопрос 2. Какие несчастные случаи не подлежат расследованию?

A. смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом

В. телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом в рабочее время во время выполнения трудовой функции

С. поражение электрическим током, молнией, излучением поражение электрическим током, молнией, излучением

Вопрос 3. Какие несчастные случаи не подлежат расследованию?

А. ожоги полученные во время выполнения трудовой функции

В. несчастный случай, произошедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохрнительными органами как уголовно наказуемое деяние

С. телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом в рабочее время во время выполнения трудовой функции

Вопрос 4. Несчастные случаи являются ли на производстве страховым случаем?

А. является страховым случаем, если он произошел с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

В. нет не является

Вопрос 5. При групповом несчастном случае на производстве акт о несчастном случае на производстве составляется...

А. на каждого пострадавшего отдельно

В. составляется один акт

С. в трех экземпляров

Вопрос 6. Работодатель обязан вести расследование и учет всех несчастных случаев, происшедших с сотрудниками предприятия на производстве. Укажите для чего это делают.

А. Для определения рабочих мест, подлежащих ликвидации по условиям труда

В. Для планирования и осуществления мероприятий по предупреждению аналогичных несчастных случаев

С. Для определения лиц, оказавших первую помощь пострадавшим с целью их премиального поощрения

Вопрос 7. Когда несчастный случай на производстве считается групповым?

А. Когда число пострадавших равно двум и более

В. Когда число пострадавших равно пяти и более

С. Когда число пострадавших равно десяти и более

Вопрос 8. В какой ситуации несчастный случай на производстве не требует со стороны работодателя обращения в прокуратуру, ФСС, Ростехнадзор и другие госструктуры?

А. Если несчастный случай легкий (не групповой, без тяжелых последствий для здоровья)

В. Работодатель должен сообщить о случившемся в любом случае

С. Если пострадавшим является лицо, осужденное к лишению свободы

Вопрос 9. При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) обязан направить извещение в течение

А. Суток

- В. Двое суток
- С. Трех суток

Вопрос 10. При несчастных случаях, работодатель (его представитель) обязан

- А. немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию
- В. принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц
- С. сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия
- Д. проинформировать о несчастном случае органы и организации
- Е. все ответы верны**
- Ф. нет правильного ответа

Вопрос 11. Куда заносит работодатель данные о несчастном случае, признанном «производственным»?

- А. В жалобную книгу
- В. Размещает в виде новости на информационном стенде
- С. В журнал регистрации несчастных случаев на производстве**

Вопрос 12. Минимальное количество человек, входящих в комиссию по расследованию несчастного случая, которое обязан назначить работодатель.

- А. Двое
- В. Один
- С. Трое**

Вопрос 13. В течении какого времени работодатель должен расследовать тяжелые несчастные случаи и случаи с летальным исходом?

- А. В течении рабочей недели
- В. В течении 15 дней**
- С. В течении 30 дней

Вопрос 14. В течении какого времени работодатель должен расследовать легкие несчастные случаи?

- А. В течении 3 суток**
- В. В течении рабочей недели
- С. В течении месяца

Вопрос 15. В какой срок со дня поступления заявления пострадавшего или его доверенных лиц расследуются несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю (его представителю) или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу?

- А. В течение трех месяцев
- В. В течение двух месяцев
- С. В течение одного месяца**

Вопрос 16. Кем должна быть образована комиссия, занимающаяся расследованием несчастного случая на производстве, происшедшего с лицом, направленным для выполнения работ к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности?

- А. Работодателем, направившим лицо, с которым произошел несчастный случай
- В. Работодателем, на производстве которого произошел несчастный случай**

С. Государственной инспекцией труда

Вопрос 17. Кого запрещается включать в состав комиссии по расследованию несчастного случая, в результате которого работник получил тяжелые повреждения здоровья?

- А. Представителя работодателя
- В. Представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников

С. Лицо, на которое непосредственно возложена обязанность по обеспечению соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай

Вопрос 18. На сколько дней может быть продлено расследование несчастного случая при необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств, при которых он произошел?

- А. Не более чем на 25 календарных дней
- В. Не более чем на 15 календарных дней**
- С. Не более чем на 20 календарных дней

Вопрос 19. Какой срок хранения работодателем материалов расследования несчастных случаев устанавливается Трудовым кодексом Российской Федерации?

- А. 40 лет
- В. 35 лет
- С. 45 лет**

Вопрос 20. Какой документ составляет комиссия по результатам расследования группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве и несчастного случая на производстве со смертельным исходом?

- А. АКТ о расследовании группового несчастного случая (легкого несчастного случая, тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом)**
- В. Акт о расследовании группового н/случая на производстве, тяжелого н/случая на производстве, н/случая на производстве со смертельным исходом и акт по форме НС-2
- С. Форма Н-1ПС АКТ N _____ о несчастном случае на производстве

Вопрос 21. Кому работодатель по окончании временной нетрудоспособности пострадавшего не направляет информацию по установленной форме о последствиях несчастного случая и мероприятиях по предупреждению несчастных случаев?

- А. в государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях - в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти**
- В. только в орган исполнительной власти по труду соответствующего субъекта РФ.
- С. только в соответствующий территориальный орган федерального надзора

Вопрос 22. Обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подлежат

- А. физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора
- В. физические лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду
- С. физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора
- Д. все ответы верны**

Вопрос 23. Обеспечение по страхованию осуществляется в виде..

- А. пособия по временной нетрудоспособности

- В. страховых выплат
- С. оплаты дополнительных расходов
- Д. все ответы верны**

Вопрос 24. Аудит по охране труда – это

А. комплексная проверка соблюдения норм и требований охраны труда в организациях

В. оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда

С. комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков

Вопрос 25. Какие виды аудита по охране труда различают?

А. Внутренние аудиты, называемые "аудитами первой стороны"

В. Внешние аудиты включают в себя аудиты, называемые "аудитами второй стороны" и "аудитами третьей стороны"

С. Оба ответа верны